

**KẾ HOẠCH**  
**Phát hiện và nhân rộng điển hình tiên tiến năm 2022**

Căn cứ Quyết định số 809/QĐ-UBND ngày 04/4/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang ban hành Quy định về tổ chức hoạt động, bình xét thi đua và chia Cúp, Khối thi đua trên địa bàn tỉnh Kiên Giang.

Sở Xây dựng Kiên Giang xây dựng kế hoạch phát hiện và nhân rộng điển hình tiên tiến năm 2022 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến nhằm đẩy mạnh các phong trào thi đua, yêu nước, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Các phòng, ban chuyên môn và đơn vị thuộc Sở chủ động phát hiện, xây dựng và lựa chọn được những điển hình tiêu biểu, toàn diện nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và tôn vinh, nêu gương học tập nhân rộng trong toàn Sở.

3. Thông qua công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến từ các phong trào thi đua yêu nước, khơi dậy tinh thần tự lực, tự cường, nỗ lực vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, từ đó rút ra bài học kinh nghiệm về tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 39-CT/TW của Bộ Chính trị về việc tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến.

4. Thủ trưởng các phòng, ban chuyên môn và đơn vị cần tập trung triển khai chặt chẽ, xây dựng mô hình, đề ra tiêu chí cụ thể thực hiện nghiêm túc, kịp thời, đạt hiệu quả thiết thực trong công tác phát hiện và nhân rộng điển hình tiên tiến năm 2022.

**II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

**1. Đối tượng:**

Là tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phòng và đơn vị trực thuộc Sở.

**2. Tiêu chí chung:**



Mô hình, gương điển hình tiên tiến phải là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác chuyên môn, nghiệp vụ, công tác quản lý; là nhân tố nổi trội, những điển hình xuất sắc, dẫn đầu các phong trào thi đua; gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; thực hiện tốt việc “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; có tinh thần tương thân, tương ái, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp phát triển.

### 3. Tiêu chí mô hình, gương điển hình tiên tiến cụ thể:

Ngoài tiêu chí chung, gương điển hình tiên tiến cần có các tiêu chí sau:

- **Mô hình, gương điển hình về người tốt, việc tốt:** Là cá nhân, tích cực hưởng ứng các phong trào do cơ quan, công đoàn cơ sở phát động; có tinh thần đoàn kết, sáng tạo, cách làm hay mang hiệu quả ở cơ quan; tích cực học tập, lao động, xây dựng gia đình văn hóa, lành mạnh, văn minh, hạnh phúc, gia đình hàng năm luôn đảm bảo đạt danh hiệu “*Gia đình văn hóa*”; hưởng ứng tích cực việc “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; chấp hành tốt các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các quy định của cơ quan, đơn vị.

- **Gương điển hình tiên tiến các cá nhân trong cơ quan:** Là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác, gương mẫu đi đầu trong mọi lĩnh vực (tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; có tinh thần đoàn kết xây dựng tập thể; chấp hành tốt các nội quy, quy chế của cơ quan...) thực hiện tốt việc “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”. Riêng đối với cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo quản lý phải là người luôn nêu cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ của cơ quan; thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao, nói đi đôi với làm; gương mẫu đi đầu trong tổ chức thực hiện các phong trào thi đua; quan tâm chỉ đạo thực hành tiết kiệm chống lãng phí; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

## III. QUY TRÌNH THỰC HIỆN

### 1. Tháng 6 năm 2022

#### 1.1. Phát hiện, lựa chọn, đăng ký mô hình, gương điển hình tiên tiến:

Các phòng, ban chuyên môn và đơn vị thuộc Sở căn cứ vào kết quả thực hiện phong trào thi đua để phát hiện và lựa chọn mỗi đơn vị ít nhất 01 mô hình, gương điển hình tiên tiến, tiêu biểu của đơn vị mình gửi về Văn phòng Sở.

Căn cứ vào danh sách đăng ký, Văn phòng tổng hợp, tham mưu cho Lãnh đạo, Hội đồng Thi đua, khen thưởng của Sở.

#### 1.2. Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng và nhân rộng:

Trên cơ sở các mô hình, gương điển hình tiên tiến đã phát hiện và lựa chọn, các phòng, ban chuyên môn và đơn vị xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng trong bộ phận mình phụ trách. Trong kế hoạch cần xác định rõ trách nhiệm

lãnh đạo, chỉ đạo các hoạt động bồi dưỡng điển hình, công tác tuyên truyền nhân rộng trong cơ quan, công tác biểu dương khen thưởng gương điển hình tiên tiến.

Thời gian hoàn thành xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình tiên tiến trước ngày 10/6/2021.

## 2. Tháng 12 năm 2022

Tổ chức đánh giá, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình tiên tiến.

## IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Các phòng, ban chuyên môn và đơn vị cần tập trung xây dựng và lựa chọn được mô hình, gương điển hình tiên tiến; làm tốt công tác tuyên truyền giới thiệu học tập các điển hình để nhân rộng theo đúng thời gian quy định.

Giao Văn phòng chịu trách nhiệm triển khai thực hiện, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện với lãnh đạo Sở. /.

### Nơi nhận:

- Ban TĐKT tỉnh - Sở Nội vụ (b/c);
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng CM, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu VT, htthang.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Lưu Thanh Bình**

